

## COMPROMISO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La Dirección de la Asociación de Espina Bífida e Hidrocefalia de Alicante (AEBHA) adopta el compromiso de:

- Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización como principio básico y transversal;
- Incluir este principio en los objetivos de la política de la empresa y, particularmente, en la política de gestión de recursos humanos;
- Crear una Comisión por la Igualdad encargada de diseñar el Plan de Igualdad.
- Facilitar los recursos necesarios, tanto humanos como materiales y económicos para la elaboración del diagnóstico, definición e implementación del Plan de Igualdad y la inclusión de la igualdad en la negociación colectiva.

Este Compromiso se comunicará a toda la plantilla mediante una circular previa aprobación de la Junta Directiva.

El ámbito de aplicación de este plan de igualdad es la Asociación AEBHA, con CIF G-03159902 y dirección en c/ María Guerrero nº2, Local C. 03008 Alicante

Para llevar a cabo el diseño, implantación y seguimiento y evaluación del plan se ha constituido una Comisión de Igualdad de la que forman parte:

Mercedes Molina Montoya – Trabajadora Social

Rosa Díaz Martínez – Administrativa

Mónica Vergara Campos – Fisioterapeuta

José Infante Prieto – Presidente de AEBHA

El plan será diseñado en los meses comprendidos entre febrero y mayo de 2016. Asimismo, las fechas de implantación del Plan de Igualdad en AEBHA serán del 1 de junio de 2016 hasta el 1 de junio de 2020 teniendo dicho plan una duración de cuatro años.

En la actualidad no existe representación sindical de las personas trabajadoras por lo que firma el presente documento José Infante Prieto como máximo representante legal de AEBHA.

Alicante, 26 mayo de 2016